



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคตรัง

เรื่อง การสรรหาบุคลากรโครงการจัดหาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อคินครูให้นักเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้สถานศึกษาดำเนินการโครงการ
จัดหาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อคินครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคลากรโครงการจัดหาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อคินครูให้นักเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย วิทยาลัยฯ จึงกำหนดคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์
การสรรหาบุคลากรจัดหาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อคินครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการวิทยาลัยเทคนิคตรัง มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี
๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. พ.ศ. ๒๕๕๔
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิด
ทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกต้องลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒. หลักเกณฑ์ในการสรรหา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ งานบุคลากร อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคตรัง

๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหา

๑. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพ ในวันที่ ๑๑
ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคตรัง

๒. ภาค ค. การสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
ทับเที่ยง อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคตรัง

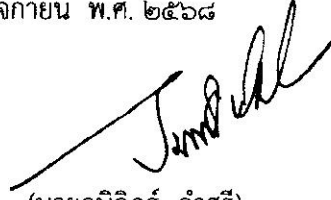
/ ๕. กำหนดประกาศ...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๕. กำหนดประกาศผลการสรรหา และจัดทำสัญญาจ้าง

วิทยาลัยเทคนิคตรัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ งานบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคตรัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภษิตินันท์ คำศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคตรัง

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิคตรัง ลงวันที่ ๒๗..... พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
หลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากรโครงการจัดหาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน
วิทยาลัยเทคนิคตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพ ๓๕ คะแนน
สอบข้อเขียน จำนวน ๗๐ ข้อ

๑. ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน
๒. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน
๓. ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ภาค ข. ประวัติและผลงาน ๓๐ คะแนน ดังนี้

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานการจ้างของวิทยาลัยเทคนิคตรัง เท่านั้น

มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐ คะแนน
๘ - ๑๐ ปี	๙ คะแนน
๖ - ๗ ปี	๘ คะแนน
๓ - ๕ ปี	๗ คะแนน

หมายเหตุ

๑. กรณีมีอายุงานตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี
๒. อายุงานขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒๐ คะแนน)

ภาค ค. การสัมภาษณ์ ๓๕ คะแนน พิจารณาจาก

๑. การนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ ในการมีส่วนร่วมพัฒนาสถานศึกษา ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมา
๒. การมีจิตอาสา/มีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำเอกสารผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๕ หน้า จำนวน ๕ ชุด นำเสนอต่อคณะกรรมการในวันประเมินด้วยสื่อมัลติมีเดีย ไม่เกิน ๗ นาที

หมายเหตุ ๑. ในกรณีที่ผลคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้ได้รับการสรรหา และหากมีคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหากมีคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาสรรหา

๒. ผลการประเมินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุดทุกกรณี