



บันทึกข้อความ

วิทยาลัยเทคนิคตรัง
เลขที่..... 539
วันที่รับ..... 10 มี.ค. 2564
เวลา..... 15.40 น.

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทรัพยากร

ที่ นท. ๐๙/๒๕๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นำเสนอประกาศแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคตรัง

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

งานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคตรังใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ITA ของวิทยาลัยเทคนิคตรัง ข้อที่ ๐๑๗ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีรายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคตรัง

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นางสาวกัญญา จิตต์เจตน์

๒๕/๒

(นางกัญญา จิตต์เจตน์)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

นายอภิสิทธิ์ คำศิริ

(นายอภิสิทธิ์ คำศิริ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคตรัง

“เรียนดี มีคุณธรรม”

110 มี.ค. 2564



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคตรัง

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't)
ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่มุ่งส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยเทคนิคตรัง อันประกอบด้วย ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ยึดถือเป็นกรอบความประพฤติในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม วิทยาลัยฯ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “วิทยาลัยเทคนิคตรัง ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต (VEC Trust & Zero Tolerance)” โดยมีความมุ่งมั่นประพฤติตนให้อยู่ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติตนจริยธรรม (Do's and Don't) ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรังทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเกษิณัฐ คำศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคตรัง

“เรียนดี มีคุณธรรม”

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง
แบบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิคตรัง ฉบับ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรฐานทางจริยธรรมหลัก	สิ่งที่ต้องทำ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๔. ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น เพื่อความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำได้ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เข้าทำงานตรงต่อเวลาให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือเมื่อประชาชนร้องขอ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยผิดขั้นตอน ไม่ตรงตาม กระบวนการที่กำหนดไว้ ๒. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส ๔. ไม่ยอมรับข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตนเอง
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ปฏิเสธการให้สินบนทุกประเภททั้งทางตรงและทางอ้อม ๒. รายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบทันที หากมีการขึ้นนำหรือให้สินบน ๓. พิจารณารูปแบบของการ ให้สินบน ไม่จำเป็นต้องเป็นตัวเงินเสมอไป และอาจมา ในรูปแบบการใช้อิทธิพลครอบงำการตัดสินใจ	๑. ลังเล ละเลยหรือเพิกเฉย ที่จะแจ้งเรื่องที่มีหรืออาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือเกิดการทุจริต ๒. เสนอให้สัญญา หรือมอบสิ่งใด ๆ ก็ตาม ที่มีมูลค่าเกินข้อกำหนดตามกฎหมาย หรือข้อปฏิบัติของแต่ละประเทศให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง
แนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิคตรัง ฉบับ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรฐานทางจริยธรรมหลัก	สิ่งที่ต้องทำ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ	๑. แจ้งผู้บังคับบัญชา หากพบกรณี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๒. แจ้งผู้บังคับบัญชา หากญาติสนิท และสมาชิกในครอบครัวเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐอันอาจนำไปสู่ความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	๑. เรียกรับ ซึ่งผลประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่ง นำมา ให้เกิดการทุจริต เสียหาย ไม่ โปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทางราชการ ๒. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในสำนักงานคณะ กรรม การการอาชีวศึกษา แสวงหา ผลประโยชน์ ส่วนตัว ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และ คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการ ใช้ทรัพยากรของรัฐ	๑. ให้คำปรึกษา แนะนำการ ดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน แก่เพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน เกี่ยวข้อง ๒. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา ตามมาตรฐาน วิชาชีพโดยเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ๓. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและ ประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วย ความสุจริต คุ้มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย ๔. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการ ทำงาน ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็น อุปสรรคต่อการ บริหารงานและการบริการ ประชาชน	๑. นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคใน การทำงาน ๒. ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ไม่พัฒนา การปฏิบัติงาน ๓. ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน ทั้งงาน ประจำและงานอื่นที่นอกเหนือ ขาดการ พัฒนา ตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้ เวลา และ งบประมาณราชการ แต่ไม่นำ ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนางาน ๔. ทอดทิ้งภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน ไม่ ใส่ใจทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่ทีม มอบหมาย โดยมีผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ ของทีม
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็น กลางทางการเมือง ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว	๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อ บุคคล ๒. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่อ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ ๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๑. เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงตำแหน่งของ ผู้ขอรับบริการ ๒. ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร

แนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don't) ของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคตรัง
แนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิคตรัง ฉบับ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรฐานทางจริยธรรมหลัก	สิ่งที่ต้องทำ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน	๑. ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ๒. รักษามารยาทที่ดีทางสังคม	๑. กระทำการใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ต่อทางราชการ
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๑. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อลูกศิษย์และเพื่อนร่วมงาน	๑. ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อลูกศิษย์และเพื่อนร่วมงาน ๒. ไม่เคารพความแตกต่าง (เช่น ร่างกาย ฐานะ ฯลฯ) มาล้อเลียนให้



(นายกษิตวิภูษณ์ คำศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคตรัง